DIVERSIBRAM2025
A Mineração sem Rótulos

26/03/2025 quarta-feira

08:30

Auditório Escola Superior Dom Helder

Credenciamento

09:30

Auditório Escola Superior Dom Helder

Solenidade de Abertura

Silvia Waiãpi - Deputada Federal - Amapá (2023/2027)- 1Ten-EB, foi Conselheira Nacional de Promoção de Igualdade Racial - CNPIR - (2021-2022) - Ministério da Mulher Família e Direitos Humanos.

Deputada Federal pelo Estado do Amapá e vice líder da Oposição na Câmara dos Deputados.

Painelista

Vera Lúcia da Silva - Head de Pessoas e Cultura da Samarco | Coordenadora do GT de DE&I do IBRAM

Mineira de São Tiago e apaixonada por temas que tratam do comportamento humano, saúde e bem estar, diversidade, direitos humanos, sustentabilidade e cultura. Vera é psicóloga pela Universidade Federal de São João Del-Rei/MG, mestre em Adm pela PUC Minas, com especializações pelo INSEAD e FDC, onde é professora convidada. conselheira da Valia Previdência e Credisam , Coordena o GT de DE&I do IBRAM.

Painelista

10:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Painel 1 - Diversidade, equidade e inclusão | Uma visão compartilhada sobre o futuro

Ementa: Painel 1 - Diversidade, equidade e inclusão | Uma visão compartilhada sobre o futuro: Oportunidades e Estratégias O compromisso das empresas com a sustentabilidade tem sido uma demanda cada vez mais relevante do mercado global, com repercussão e desdobramentos para os resultados dos negócios. A cultura organizacional passa a ser a nova fronteira de vantagem competitiva, determinando os níveis de engajamento dos empregados com o propósito das organizações e objetivos estratégicos. A diversidade, equidade e inclusão destaca-se como uma pauta de grande relevância nesse cenário, não apenas pelas expectativas dos stakeholders envolvidos, mas pelo potencial de contribuição para acelerar a inovação e construção de novas soluções. No setor mineral, esses desafios e oportunidades são igualmente significativos. Alinhado à carta-compromisso do IBRAM, à declaração de posicionamento do ICMM e a outros documentos de referência mundial, e com base nas lições aprendidas, percebe-se que existem oportunidades para transformar o futuro e construir uma mineração sustentável. Neste painel abordaremos uma visão compartilhada sobre os as oportunidades do setor para gerir a temática de forma estratégica, interseccional e compartilhada.

Vera Lúcia da Silva - Head de Pessoas e Cultura da Samarco | Coordenadora do GT de DE&I do IBRAM

Moderador(a)

Eduardo Magalhães - Diretor de RH, TI e Suprimentos na Kinross

Eduardo Magalhães possui 25+ anos de experiência internacional em mineração e na construção de times de alto desempenho.

Painelista

11:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Painel 2 – Como as organizações estão criando uma cultura inclusiva e livre de assédio | Homens como aliados

Ementa: Painel 2 – Como as organizações estão criando uma cultura inclusiva e livre de assédio | Homens como aliados Promover uma cultura organizacional diversa, inclusiva e livre de discriminação e assédio é fundamental para potencializar o desempenho das empresas e criar um ambiente de trabalho saudável e respeitoso. Por essas e outras razões, as empresas têm assumido compromissos, criado fóruns multidisciplinares, apoiado iniciativas e projetos com o objetivo de formar times diversos, com mais inclusão e acolhimento. No entanto, o contexto brasileiro, assim como o global, segue apresentando desafios e oportunidades para um avanço concreto dessas pautas. Neste sentido, manter debates sobre o tema é fundamental para uma melhor compreensão e evolução do tema. Mas, afinal, quais políticas e práticas estão impulsionando os negócios e criando um ambiente mais saudável e acolhedor nas empresas? Como as organizações estão avançando em prol de uma cultura mais inclusiva e livre de discriminação e assédio? Qual o papel das lideranças e dos funcionários nesta jornada?”

Ruben Fernandes - COO Global na Anglo American

Patrono(a)

Murici Martins - Diretor de Compliance, na The Mosaic Company

Moderador(a)

Rafael Rezende Costa - Especialista em Auditoria Interna, Risco & Compliance - RHI Magnesita

Especialista em Auditoria Interna, Risco & Compliance, com atuação na América Latina e América do Norte.

Painelista

Sérgio Mileipe - Diretor de Operações na Samarco

Sérgio Mileipe - diretor de Operações da Samarco

Painelista

12:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Intervalo

13:30

Auditório Escola Superior Dom Helder

Cases | Atração, Seleção, Desenvolvimento

Ementa: Cases de boas práticas 2024 | tema: Atração, Seleção e Desenvolvimento

Flavia Silva dos Santos - Diretora de Pessoas e Cultura - BEMISA

Moderador(a)

Adriana Gomes - Gerente de Atração e Desenvolvimento - Samarco

Mineira, 44 anos e Graduada em Psicologia. Hoje atua como Gerente de Atração e Desenvolvimento na Samarco Mineração

Painelista

Marcela Silveira Bemfeito Gomes - Especialista Cultura e Diversidade - AngloGold Ashanti Brasil

Especialista em Cultura e Diversidade na AngloGold Ashanti

Painelista

14:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Painel 3 - Estratégia de desenvolvimento & engajamento em DE&I

Ementa: Discutir as estratégias de desenvolvimento e engajamento em DE&I no setor de mineração, com foco em ações concretas e desafios enfrentados pelas empresas. O painel trará cases de impacto das organizações participantes e debaterá temas estratégicos como diversidade na cadeia de fornecedores, inclusão de PCDs, refugiados, diversidade geracional e comunidades locais.

Adriano Viana Espeschit - Presidente da Belo Sun Mineração & Diretor Executivo e Sócio da J.Mendo Consultoria Empresarial

Moderador(a)

Luciana Bernadete Felix -

Moderador(a)

Caroline Fávaro Oliveira Valera - Gerente de Stakeholders - Mosaic

Gerente de relações com Stakeholders - Mosaic - Bióloga, mestre em Ciência/Tecn. Ambiental e doutora em Ciência do Solo.

Painelista

Gabriel Wagner - Gerente Global de Diversidade, Equidade e Inclusão da Alcoa

Jornalista e especialista em Comunicação, Diversidade e Inclusão nas organizações.

Painelista

Leticia Oliveira Guimarães - Gerente de RH - Cultura, Inclusão & Diversidade e Saúde Mental Anglo American

Forte experiência liderando diferentes disciplinas de RH em ambientes complexos e diversos, local e globalmente.

Painelista

15:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Painel 4 – Saúde Integral com foco nos grupos minorizados

Ementa: Painel 04 - A saúde mental no ambiente de trabalho passou a ser uma questão estratégica para os negócios. No Brasil, a partir de 26 de maio, através da NR-01 as empresas serão obrigadas a identificar riscos psicossociais e implementar medidas para gerenciar a saúde mental dos profissionais, garantindo que não adoeçam mentalmente devido à sobrecarga de trabalho, assédio moral ou sexual e ao estresse em ambientes tóxicos. É importante entender que a saúde integral abrange a promoção de bem-estar físico, mental e social. Ao analisar a relação com os marcadores sociais de gênero, raça, deficiência, geracional, LGBTI+, entre outros, percebe-se que os grupos minorizados são mais impactados devido ao contexto histórico, social e cultural, enfrentando maiores desigualdades no acesso e na qualidade dos cuidados de saúde. Abordar essas desigualdades requer estratégias, políticas e práticas inclusivas que reconheçam e respondam às necessidades específicas de cada grupo. Neste painel, será discutida a oportunidade do setor mineral de liderar pelo exemplo, promovendo a saúde integral de grupos minorizados através de estratégias, práticas inclusivas e sustentáveis. Ao investir em programas de saúde ocupacional, educação, tecnologia e parcerias, as empresas podem criar um ambiente de trabalho mais saudável e equitativo, contribuindo para o bem-estar geral de suas comunidades e funcionários.

Patricia Procópio - Diretora de Planejamento, Inovação & ESG da Hexagon | CEO da NEWVERSE | Presidente do WIMBrasil

Moderador(a)

Claudio Gianordoli Teixeira - Gerente de Saúde Integrada na Samarco

Médico do Trabalho, Executive MBA, Mestrado em Políticas Públicas e Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde.

Painelista

Felipe Fagundes - Vice-Presidente de Recursos Humanos Latam - Anglo Gold Ashanti

Engenheiro de produção, mestrado em Cultura Organizacional e MBA Executivo, atuando há 16 anos em mineração.

Painelista

Regiane Henrique Moreira Miranda - Especialista de Atração e DE&I na ArcelorMittal Brasil.

Especialista de Atração e DE&I na ArcelorMittal Brasil.

Painelista

16:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Lançamento dos protocolos do TSM - DE&I e Saúde Psicológica

Ementa: Lançamento dos protocolos do TSM - DE&I e Saúde Psicológica

---

16:10

Auditório Escola Superior Dom Helder

Intervalo

16:30

Auditório Escola Superior Dom Helder

Cases | Políticas e Letramento

Ementa: Cases de boas práticas 2024 | tema: Políticas e Letramento

Luciana Moreira - Principal Assuntos Corporativos e Comunicação - BHP

Moderador(a)

Fernanda Castanheira - Gerente de Diversidade, Equidade e Inclusão - Vale

AAAAA

Painelista

Michele da Silva - Especialista RH Diversidade e Inclusão - Anglo American

Especialista em Diversidade & Inclusão e Cultura na Anglo American. Psicóloga pela UEMG e Mestre em Administração pela

Painelista

17:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Painel 5 - Atração e Seleção no setor mineral olhar de futuro – como manter-se atrativo diante do mercado (comunidades e Gerações)

Ementa: Painel 5 - Atração e Seleção no setor mineral olhar de futuro – como manter-se atrativo diante do mercado (comunidades) O setor mineral tem enfrentado desafios e transformações significativas nas últimas décadas, não apenas em termos de tecnologia e sustentabilidade, mas também na gestão de pessoas. A competição por talentos qualificados se intensifica, e as empresas precisam repensar suas estratégias de atração e engajamento para se manterem relevantes e competitivas no mercado. Este painel pretende refletir sobre as melhores práticas e inovações nesse campo, com um foco particular na adaptação às novas demandas das gerações mais jovens e nas expectativas das comunidades locais, a partir dos seguintes pontos: Contexto Atual do Setor Mineral e Desafios para Atração de Talentos; Expectativas de carreira e valores nas gerações; Como a percepção comunitária influencia a atração e a diversidade de talentos; A influência da globalização e mudanças sociais na atração de pessoas diversas. ; Segurança psicológica no ambiente de trabalho.

Ana Maria Ferreira da Cunha - Fundadora do movimento Pretas na Mina | Diretora de Assuntos Corporativos e Sustentabilidade da Anglo American | Coordenadora do ESG da Mineração do IBRAM

Moderador(a)

Camila Silva Chaves - Cofundadora e Vice-Presidente - Coletivo Quantos

Cofundadora e Vice Presidente do Coletivo Quantos

Painelista

Livia Desenso Monteiro - Gerente geral de Recursos Humanos na Nexa

Lívia Monteiro é Gerente Geral de Recursos Humanos da Nexa e tem ampla experiência no setor de mineração.

Painelista

Silvia Hermenegildo Gomes - Gerente de Atração, Seleção e DE&I - ArcelorMittal

Sílvia é apaixonada por pessoas, mulher, filha, curiosa e defensora de q o mundo plural é nosso maior patrimônio humano.

Painelista

18:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Encerramento