DIVERSIBRAM2025
A Mineração sem Rótulos

26/03/2025 quarta-feira

08:30

Auditório Escola Superior Dom Helder

Credenciamento

09:30

Auditório Escola Superior Dom Helder

Solenidade de Abertura

10:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Painel 1 - Diversidade, equidade e inclusão | Uma visão compartilhada sobre o futuro

Ementa: Painel 1 - Diversidade, equidade e inclusão | Uma visão compartilhada sobre o futuro: Oportunidades e Estratégias O compromisso das empresas com a sustentabilidade tem sido uma demanda cada vez mais relevante do mercado global, com repercussão e desdobramentos para os resultados dos negócios. A cultura organizacional passa a ser a nova fronteira de vantagem competitiva, determinando os níveis de engajamento dos empregados com o propósito das organizações e objetivos estratégicos. A diversidade, equidade e inclusão destaca-se como uma pauta de grande relevância nesse cenário, não apenas pelas expectativas dos stakeholders envolvidos, mas pelo potencial de contribuição para acelerar a inovação e construção de novas soluções. No setor mineral, esses desafios e oportunidades são igualmente significativos. Alinhado à carta-compromisso do IBRAM, à declaração de posicionamento do ICMM e a outros documentos de referência mundial, e com base nas lições aprendidas, percebe-se que existem oportunidades para transformar o futuro e construir uma mineração sustentável. Neste painel abordaremos uma visão compartilhada sobre os as oportunidades do setor para gerir a temática de forma estratégica, interseccional e compartilhada.

11:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Painel 2 – Como as organizações estão criando uma cultura inclusiva e livre de assédio | Homens como aliados

Ementa: Painel 2 – Como as organizações estão criando uma cultura inclusiva e livre de assédio | Homens como aliados Promover uma cultura organizacional diversa, inclusiva e livre de discriminação e assédio é fundamental para potencializar o desempenho das empresas e criar um ambiente de trabalho saudável e respeitoso. Por essas e outras razões, as empresas têm assumido compromissos, criado fóruns multidisciplinares, apoiado iniciativas e projetos com o objetivo de formar times diversos, com mais inclusão e acolhimento. No entanto, o contexto brasileiro, assim como o global, segue apresentando desafios e oportunidades para um avanço concreto dessas pautas. Neste sentido, manter debates sobre o tema é fundamental para uma melhor compreensão e evolução do tema. Mas, afinal, quais políticas e práticas estão impulsionando os negócios e criando um ambiente mais saudável e acolhedor nas empresas? Como as organizações estão avançando em prol de uma cultura mais inclusiva e livre de discriminação e assédio? Qual o papel das lideranças e dos funcionários nesta jornada?”

12:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Intervalo

13:30

Auditório Escola Superior Dom Helder

Cases | Atração, Seleção, Desenvolvimento

Ementa: Cases de boas práticas 2024 | tema: Atração, Seleção e Desenvolvimento

---

14:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Painel 3 - Estratégia de desenvolvimento & engajamento em DE&I

Ementa: Discutir as estratégias de desenvolvimento e engajamento em DE&I no setor de mineração, com foco em ações concretas e desafios enfrentados pelas empresas. O painel trará cases de impacto das organizações participantes e debaterá temas estratégicos como diversidade na cadeia de fornecedores, inclusão de PCDs, refugiados, diversidade geracional e comunidades locais.

15:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Painel 4 – Saúde Integral com foco nos grupos minorizados

Ementa: Painel 04 - A saúde mental no ambiente de trabalho passou a ser uma questão estratégica para os negócios. No Brasil, a partir de 26 de maio, através da NR-01 as empresas serão obrigadas a identificar riscos psicossociais e implementar medidas para gerenciar a saúde mental dos profissionais, garantindo que não adoeçam mentalmente devido à sobrecarga de trabalho, assédio moral ou sexual e ao estresse em ambientes tóxicos. É importante entender que a saúde integral abrange a promoção de bem-estar físico, mental e social. Ao analisar a relação com os marcadores sociais de gênero, raça, deficiência, geracional, LGBTI+, entre outros, percebe-se que os grupos minorizados são mais impactados devido ao contexto histórico, social e cultural, enfrentando maiores desigualdades no acesso e na qualidade dos cuidados de saúde. Abordar essas desigualdades requer estratégias, políticas e práticas inclusivas que reconheçam e respondam às necessidades específicas de cada grupo. Neste painel, será discutida a oportunidade do setor mineral de liderar pelo exemplo, promovendo a saúde integral de grupos minorizados através de estratégias, práticas inclusivas e sustentáveis. Ao investir em programas de saúde ocupacional, educação, tecnologia e parcerias, as empresas podem criar um ambiente de trabalho mais saudável e equitativo, contribuindo para o bem-estar geral de suas comunidades e funcionários.

16:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Lançamento dos protocolos do TSM - DE&I e Saúde Psicológica

Ementa: Lançamento dos protocolos do TSM - DE&I e Saúde Psicológica

---

16:10

Auditório Escola Superior Dom Helder

Intervalo

16:30

Auditório Escola Superior Dom Helder

Cases | Políticas e Letramento

Ementa: Cases de boas práticas 2024 | tema: Políticas e Letramento

---

17:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Painel 5 - Atração e Seleção no setor mineral olhar de futuro – como manter-se atrativo diante do mercado (comunidades e Gerações)

Ementa: Painel 5 - Atração e Seleção no setor mineral olhar de futuro – como manter-se atrativo diante do mercado (comunidades) O setor mineral tem enfrentado desafios e transformações significativas nas últimas décadas, não apenas em termos de tecnologia e sustentabilidade, mas também na gestão de pessoas. A competição por talentos qualificados se intensifica, e as empresas precisam repensar suas estratégias de atração e engajamento para se manterem relevantes e competitivas no mercado. Este painel pretende refletir sobre as melhores práticas e inovações nesse campo, com um foco particular na adaptação às novas demandas das gerações mais jovens e nas expectativas das comunidades locais, a partir dos seguintes pontos: Contexto Atual do Setor Mineral e Desafios para Atração de Talentos; Expectativas de carreira e valores nas gerações; Como a percepção comunitária influencia a atração e a diversidade de talentos; A influência da globalização e mudanças sociais na atração de pessoas diversas. ; Segurança psicológica no ambiente de trabalho.

18:00

Auditório Escola Superior Dom Helder

Encerramento