



26/03

Auditório Escola Superior Dom Helder

08h30 - 09h30

Credenciamento

09h30 - 10h

Solenidade de Abertura

PAINELISTAS:

Ana Sanches, Presidente da Anglo American no Brasil e Presidente do Conselho Diretor do IBRAM.

Raul Jungmann, Diretor-Presidente do IBRAM.

Silvia Waiãpi, Deputada Federal - Amapá (2023/2027)- 1Ten-EB, foi Conselheira Nacional de Promoção de Igualdade Racial - CNPIR - (2021-2022) - Ministério da Mulher Família e Direitos Humanos..

Vera Lúcia Silva, Gerente-Geral de Desenvolvimento Humano e Organizacional na Samarco.



Painel 1 - Diversidade, equidade e inclusão | Uma visão compartilhada sobre o futuro

Painel 1 - Diversidade, equidade e inclusão | Uma visão compartilhada sobre o futuro: Oportunidades e Estratégias

O compromisso das empresas com a sustentabilidade tem sido uma demanda cada vez mais relevante do mercado global, com repercussão e desdobramentos para os resultados dos negócios. A cultura organizacional passa a ser a nova fronteira de vantagem competitiva, determinando os níveis de engajamento dos empregados com o propósito das organizações e objetivos estratégicos. A diversidade, equidade e inclusão destaca-se como uma pauta de grande relevância nesse cenário, não apenas pelas expectativas dos stakeholders envolvidos, mas pelo potencial de contribuição para acelerar a inovação e construção de novas soluções. No setor mineral, esses desafios e oportunidades são igualmente significativos. Alinhado à carta-compromisso do IBRAM, à declaração de posicionamento do ICMM e a outros documentos de referência mundial, e com base nas lições aprendidas, percebe-se que existem oportunidades para transformar o futuro e construir uma mineração sustentável. Neste painel abordaremos uma visão compartilhada sobre os as oportunidades do setor para gerir a temática de forma estratégica, interseccional e compartilhada.

PAINELISTAS:

Ana Sanches, Presidente da Anglo American no Brasil e Presidente do Conselho Diretor do IBRAM.

Camilla Lott, Diretora de Sustentabilidade Corporativa na Vale.

Eduardo Magalhães, Diretor de RH, TI e Suprimentos na Kinross.

Fernanda Lavarello, Head de assuntos corporativos da BHP Brasil..

MODERAÇÃO:

Vera Lúcia Silva, Gerente-Geral de Desenvolvimento Humano e Organizacional na Samarco.

Patrono - Rodrigo Alvarenga Vilela, Diretor-Presidente da Samarco.

10h - 11h



Painel 2 – Como as organizações estão criando uma cultura inclusiva e livre de assédio

Painel 2 – Como as organizações estão criando uma cultura inclusiva e livre de assédio

Promover uma cultura organizacional diversa, inclusiva e livre de discriminação e assédio é fundamental para potencializar o desempenho das empresas e criar um ambiente de trabalho saudável e respeitoso. Por essas e outras razões, as empresas têm assumido compromissos, criado fóruns multidisciplinares, apoiado iniciativas e projetos com o objetivo de formar times diversos, com mais inclusão e acolhimento. No entanto, o contexto brasileiro, assim como o global, segue apresentando desafios e oportunidades para um avanço concreto dessas pautas. Neste sentido, manter debates sobre o tema é fundamental para uma melhor compreensão e evolução do tema. Mas, afinal, quais políticas e práticas estão impulsionando os negócios e criando um ambiente mais saudável e acolhedor nas empresas? Como as organizações estão avançando em prol de uma cultura mais inclusiva e livre de discriminação e assédio? Qual o papel das lideranças e dos funcionários nesta jornada?"

11h - 12h

PAINELISTAS:

Rafael Costa, Especialista em Auditoria, Riscos e Compliance - RHI Magnesita.
Sérgio Mileipe, Diretor de Operações na Samarco.

MODERAÇÃO:

Murici Martins, Diretor de Compliance, na The Mosaic Company.

Intervalo

12h - 13h30

Cases | Atração, Seleção, Desenvolvimento

Cases de boas práticas 2024 | tema: Atração, Seleção e Desenvolvimento

PAINELISTAS:

Adriana França, Gerente de Atração e Desenvolvimento - Samarco.
Marcela Silveira Bemfeito Gomes, Especialista Cultura e Diversidade - AngloGold Ashanti Brasil.

MODERAÇÃO:

Flavia Silva dos Santos, Diretora de Pessoas e Cultura - BEMISA.

13h30 - 14h



Painel 3 - Estratégia de desenvolvimento & engajamento em DE&I

Painel 3 - Estratégia de desenvolvimento & engajamento em DE&I | Como ampliar a consciência da Lideranças, desenvolver grupos minorizados, Fornecedores e Comunidades

PAINELISTAS:

Carla Lemos de Souza, Gerente de Relacionamento com Comunidades e Desenvolvimento Social da AngloGold Ashanti.

Caroline Fávaro Oliveira Valera, Gerente de Stakeholders - Mosaic.

Gabriel Wagner, Gerente Global de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Leticia Oliveira Guimarães, Gerente de RH - Cultura, Inclusão & Diversidade e Saúde Mental Anglo American.

MODERAÇÃO:

Luciana Bernadete Felix, Diretora de Cultura, Talento e Desenvolvimento LATAM, AngloGold Ashanti.

Patrono - Adriano Espescht, Presidente da Potássio do Brasil.

14h - 15h

Painel 4 – Saúde Integral com foco nos grupos minorizados

Painel 4 – Saúde Integral com foco nos grupos minorizados: Oportunidades do setor mineral

PAINELISTAS:

Adriana do Carmo, Fundação ArcelorMittal Consultora em Investimento Social.

Ana Carolina Peuker, CEO e fundadora da beetouch.ai.

Claudio Gianordoli Teixeira, Gerente de Saúde Integrada na Samarco.

Felipe Fagundes, Vice-Presidente de Recursos Humanos Latam - Anglo Gold Ashanti.

Regiane Henrique Moreira Miranda, Especialista de Atração e DE&I na ArcelorMittal Brasil..

MODERAÇÃO:

Patricia Procópio, Diretora de Planejamento, Inovação & ESG na Hexagon, CEO da NEWVERSE e presidente do WIMBrasil.

15h - 16h

Intervalo

16h - 16h30



Cases | Políticas e Letramento

Cases de boas práticas 2024 | tema: Políticas e Letramento

16h30 - 17h

PANELISTAS:

Fernanda Castanheira, Gerente de Diversidade, Equidade e Inclusão - Vale.
Michele da Silva, Especialista RH Diversidade e Inclusão - Anglo American.

MODERAÇÃO:

Luciana Moreira, Principal Corporate Affairs - BHP.

Painel 5 - Encerramento: Atração e Seleção no setor mineral olhar de futuro

Painel 5 - Encerramento: Atração e Seleção no setor mineral olhar de futuro – como manter-se atrativo diante do mercado (comunidades) | Lançamento de E-book de boas práticas

17h - 18h

O setor mineral tem enfrentado desafios e transformações significativas nas últimas décadas, não apenas em termos de tecnologia e sustentabilidade, mas também na gestão de pessoas. A competição por talentos qualificados se intensifica, e as empresas precisam repensar suas estratégias de atração e engajamento para se manterem relevantes e competitivas no mercado. Este painel pretende refletir sobre as melhores práticas e inovações nesse campo, com um foco particular na adaptação às novas demandas das gerações mais jovens e nas expectativas das comunidades locais, a partir dos seguintes pontos: Contexto Atual do Setor Mineral e Desafios para Atração de Talentos; Expectativas de carreira e valores nas novas gerações; Como a percepção comunitária influencia a atração e a diversidade de talentos; A influência da globalização e mudanças sociais na atração de pessoas diversas.

PANELISTAS:

Camila Silva Chaves, Cofundadora e Vice-Presidente - Coletivo Quantos.
Gustavo Cicilini, Vice-Presidente de Recursos Humanos e Assuntos Corporativos - Nexa.
Silvia Hermenegildo Gomes, Gerente de Atração, Seleção e DE&I.

MODERAÇÃO:

Ana Cunha, Diretora de Relações Governamentais e Responsabilidade Social da Kinross, Coordenadora do ESG da Mineração do IBRAM.