



26/03/2025

quarta-feira

08:30

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

## Credenciamento

09:30

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

## Solenidade de Abertura



**Ana Sanches** - Presidente da Anglo American no Brasil e Presidente do Conselho Diretor do IBRAM

[Painelista](#)



**Fernando Azevedo e Silva** - Vice-Presidente do IBRAM

[Painelista](#)



**Silvia Waiãpi** - Deputada Federal - Amapá (2023/2027)- 1Ten-EB, foi Conselheira Nacional de Promoção de Igualdade Racial - CNPIR - (2021-2022) - Ministério da Mulher Família e Direitos Humanos.

[Painelista](#)



**Vera Lúcia Silva** - Head de Pessoas e Cultura na Samarco

[Painelista](#)



10:00

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

## Painel 1 - Diversidade, equidade e inclusão | Uma visão compartilhada sobre o futuro

Ementa: Painel 1 - Diversidade, equidade e inclusão | Uma visão compartilhada sobre o futuro: Oportunidades e Estratégias O compromisso das empresas com a sustentabilidade tem sido uma demanda cada vez mais relevante do mercado global, com repercussão e desdobramentos para os resultados dos negócios. A cultura organizacional passa a ser a nova fronteira de vantagem competitiva, determinando os níveis de engajamento dos empregados com o propósito das organizações e objetivos estratégicos. A diversidade, equidade e inclusão destaca-se como uma pauta de grande relevância nesse cenário, não apenas pelas expectativas dos stakeholders envolvidos, mas pelo potencial de contribuição para acelerar a inovação e construção de novas soluções. No setor mineral, esses desafios e oportunidades são igualmente significativos. Alinhado à carta-compromisso do IBRAM, à declaração de posicionamento do ICMM e a outros documentos de referência mundial, e com base nas lições aprendidas, percebe-se que existem oportunidades para transformar o futuro e construir uma mineração sustentável. Neste painel abordaremos uma visão compartilhada sobre as oportunidades do setor para gerir a temática de forma estratégica, interseccional e compartilhada.



**Vera Lúcia Silva** - Head de Pessoas e Cultura na Samarco

Moderador(a)



**Rodrigo Alvarenga Vilela** - Diretor-Presidente da Samarco

Moderador(a)



**Ana Sanches** - Presidente da Anglo American no Brasil e Presidente do Conselho Diretor do IBRAM

Painelista



**Camilla Lott** - Vice Presidente Executiva Interina de Sustentabilidade na Vale

Painelista



**Eduardo Magalhães** - Diretor de RH, TI e Suprimentos na Kinross

Painelista



**Fernanda Lavarello** - Diretora de Assuntos Corporativos e Comunicação BHP Brasil

Painelista



11:00

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

## Painel 2 – Como as organizações estão criando uma cultura inclusiva e livre de assédio | Homens como aliados

Ementa: Painel 2 – Como as organizações estão criando uma cultura inclusiva e livre de assédio | Homens como aliados Promover uma cultura organizacional diversa, inclusiva e livre de discriminação e assédio é fundamental para potencializar o desempenho das empresas e criar um ambiente de trabalho saudável e respeitoso. Por essas e outras razões, as empresas têm assumido compromissos, criado fóruns multidisciplinares, apoiado iniciativas e projetos com o objetivo de formar times diversos, com mais inclusão e acolhimento. No entanto, o contexto brasileiro, assim como o global, segue apresentando desafios e oportunidades para um avanço concreto dessas pautas. Neste sentido, manter debates sobre o tema é fundamental para uma melhor compreensão e evolução do tema. Mas, afinal, quais políticas e práticas estão impulsionando os negócios e criando um ambiente mais saudável e acolhedor nas empresas? Como as organizações estão avançando em prol de uma cultura mais inclusiva e livre de discriminação e assédio? Qual o papel das lideranças e dos funcionários nesta jornada?"



**Murici Martins** - Diretor de Compliance, na The Mosaic Company

Moderador(a)



**Ruben Fernandes** - Chief Operating Officer (COO) Global na Anglo American

Moderador(a)



**Rafael Rezende Costa** - Especialista em Auditoria Interna, Risco & Compliance - RHI  
Magnesita

Painelista



**Sérgio Mileipe** - Diretor de Operações na Samarco

Painelista

12:00

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

Intervalo



13:30

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

## Cases | Atração, Seleção, Desenvolvimento

Ementa: Cases de boas práticas 2024 | tema: Atração, Seleção e Desenvolvimento



**Flavia Silva dos Santos** - Diretora de Pessoas e Cultura - BEMISA

Moderador(a)



**Adriana Gomes** - Gerente de Atração e Desenvolvimento - Samarco

Painelista



**Marcela Silveira Bemfeito Gomes** - Especialista Cultura e Diversidade - AngloGold Ashanti Brasil

Painelista



14:00

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

## Painel 3 - Estratégia de desenvolvimento & engajamento em DE&I

Ementa: Discutir as estratégias de desenvolvimento e engajamento em DE&I no setor de mineração, com foco em ações concretas e desafios enfrentados pelas empresas. O painel trará cases de impacto das organizações participantes e debaterá temas estratégicos como diversidade na cadeia de fornecedores, inclusão de PCDs, refugiados, diversidade geracional e comunidades locais.



**Luciana Bernadete Felix** - Diretora de Cultura, Talento e Desenvolvimento LATAM, AngloGold Ashanti

Moderador(a)



**Adriano Viana Espeschit** - Presidente da Belo Sun Mineração & Diretor Executivo e Sócio da J.Mendo Consultoria Empresarial

Moderador(a)



**Caroline Fávaro Oliveira Valera** - Gerente de Stakeholders - Mosaic

Painelista



**Fernando Cláudio** - Diretor Comunicação Comunidades e Relações Governamentais da AngloGold Ashanti

Painelista



**Gabriel Wagner** - Gerente Global de Diversidade, Equidade e Inclusão da Alcoa

Painelista



**Letícia Oliveira Guimarães** - Gerente de RH - Cultura, Inclusão & Diversidade e Saúde Mental Anglo American

Painelista



15:00

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

## Painel 4 – Saúde Integral com foco nos grupos minorizados

Ementa: Painel 04 - A saúde mental no ambiente de trabalho passou a ser uma questão estratégica para os negócios. No Brasil, a partir de 26 de maio, através da NR-01 as empresas serão obrigadas a identificar riscos psicossociais e implementar medidas para gerenciar a saúde mental dos profissionais, garantindo que não adoeçam mentalmente devido à sobrecarga de trabalho, assédio moral ou sexual e ao estresse em ambientes tóxicos. É importante entender que a saúde integral abrange a promoção de bem-estar físico, mental e social. Ao analisar a relação com os marcadores sociais de gênero, raça, deficiência, geracional, LGBTI+, entre outros, percebe-se que os grupos minorizados são mais impactados devido ao contexto histórico, social e cultural, enfrentando maiores desigualdades no acesso e na qualidade dos cuidados de saúde. Abordar essas desigualdades requer estratégias, políticas e práticas inclusivas que reconheçam e respondam às necessidades específicas de cada grupo. Neste painel, será discutida a oportunidade do setor mineral de liderar pelo exemplo, promovendo a saúde integral de grupos minorizados através de estratégias, práticas inclusivas e sustentáveis. Ao investir em programas de saúde ocupacional, educação, tecnologia e parcerias, as empresas podem criar um ambiente de trabalho mais saudável e equitativo, contribuindo para o bem-estar geral de suas comunidades e funcionários.



**Patricia Procópio** - Diretora de Planejamento, Inovação & ESG na Hexagon, CEO da NEWVERSE e presidente do WIMBrasil

Moderador(a)



**Adriana do Carmo** - Fundação ArcelorMittal Consultora em Investimento Social

Painelista



**Ana Carolina Peuker** - CEO e fundadora da beetouch.ai

Painelista



**Claudio Gianordoli Teixeira** - Gerente de Saúde Integrada na Samarco

Painelista



**Felipe Fagundes** - Vice-Presidente de Recursos Humanos Latam - Anglo Gold Ashanti

Painelista



**Regiane Henrique Moreira Miranda** - Especialista de Atração e DE&I na ArcelorMittal Brasil.

Painelista



16:00

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

**Lançamento dos protocolos do TSM - DE&I e Saúde Psicológica**

Ementa: Lançamento dos protocolos do TSM - DE&I e Saúde Psicológica



**Cláudia Salles** - Gerente de Sustentabilidade do IBRAM

Painelista

16:10

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

**Intervalo**

16:30

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

**Cases | Políticas e Letramento**

Ementa: Cases de boas práticas 2024 | tema: Políticas e Letramento



**Luciana Moreira** - Principal Assuntos Corporativos e Comunicação - BHP

Moderador(a)



**Fernanda Castanheira** - Gerente de Diversidade, Equidade e Inclusão - Vale

Painelista



**Michele da Silva** - Especialista RH Diversidade e Inclusão - Anglo American

Painelista



17:00

Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder

## Painel 5 - Atração e Seleção no setor mineral olhar de futuro – como manter-se atrativo diante do mercado (comunidades e Gerações)

Ementa: Painel 5 - Atração e Seleção no setor mineral olhar de futuro – como manter-se atrativo diante do mercado (comunidades) O setor mineral tem enfrentado desafios e transformações significativas nas últimas décadas, não apenas em termos de tecnologia e sustentabilidade, mas também na gestão de pessoas. A competição por talentos qualificados se intensifica, e as empresas precisam repensar suas estratégias de atração e engajamento para se manterem relevantes e competitivas no mercado. Este painel pretende refletir sobre as melhores práticas e inovações nesse campo, com um foco particular na adaptação às novas demandas das gerações mais jovens e nas expectativas das comunidades locais, a partir dos seguintes pontos: Contexto Atual do Setor Mineral e Desafios para Atração de Talentos; Expectativas de carreira e valores nas gerações; Como a percepção comunitária influencia a atração e a diversidade de talentos; A influência da globalização e mudanças sociais na atração de pessoas diversas. ; Segurança psicológica no ambiente de trabalho.



**Ana Maria Ferreira da Cunha** - Diretora de Assuntos Corporativos e Sustentabilidade na Anglo American & Coordenadora do ESG da Mineração do IBRAM

Moderador(a)



**Camila Silva Chaves** - Cofundadora e Vice-Presidente - Coletivo Quantos

Painelista



**Flavia Angelon** - Talent Acquisition Manager Mosaic

Painelista



**Livia Desenso Monteiro** - Gerente geral de Recursos Humanos na Nexa

Painelista



**Silvia Hermenegildo Gomes** - Gerente de Atração, Seleção e DE&I - ArcelorMittal

Painelista



18:00

**Auditório Escola  
Superior Dom  
Helder**

## Encerramento



**Elena Renovato** - Coordenadora de Relações Institucionais - IBRAM

Painelista



**Paulo Henrique Leal Soares** - Diretor de comunicação e projetos - IBRAM

Painelista

---

**DIVERSIBRAM2025**

A Mineração sem Rótulos

